**Como o seguro de vida em grupo pode ser um aliado dos colaboradores**

*Especialista explica como esse benefício vai além da cobertura em caso de morte, oferecendo proteção durante a vida*

**São Paulo, maio de 2024 –** Além de proporcionar segurança financeira aos familiares em momentos de perda, o seguro de vida em grupo desempenha um papel fundamental no apoio aos colaboradores durante a vida. Por isso, líderes e gestores de RH estão cada vez mais utilizando esse benefício como uma forma de promover o bem-estar dos profissionais e a retenção de talentos.

Segundo levantamento da consultoria [MercerMarsh](https://revistaapolice.com.br/2022/07/seguro-de-vida-garante-protecao-para-colaboradores-e-empregadores/), 92% das empresas participantes oferecem seguro de vida. “Investir nessa solução como um benefício é uma maneira eficaz de valorizar os colaboradores, pois a gestão de saúde se tornou um fator determinante e, muitas vezes, decisivo para os profissionais”, explica Marcell Guimarães, Gerente de Vendas do Canal Corporate da Omint.

Complementar à cobertura de morte, já conhecida, o seguro de vida coletivo oferece soluções para casos de invalidez parcial ou permanente (IPA, IFPD, IAC, IAF), doenças congênitas de filhos, despesas médicas e odontológicas, diárias por incapacidade temporária, internação hospitalar e apoio em casos de rescisão trabalhista.

“Hoje em dia, há uma variedade de coberturas que garantem a segurança dos colaboradores em várias áreas, desde cuidados médicos até suporte financeiro. É crucial perceber que o seguro vai além de uma simples assistência pós-morte, ele também oferece auxílio durante a vida - um aspecto que faz toda a diferença", complementa o executivo.

Saiba mais em: <https://www.omint.com.br/seguro-vida/>