**Indicador: programa de vacinação imuniza mais de 23 mil beneficiários em rede privada de saúde**

*Além do Calendário Nacional de Vacinação, há coberturas para doenças como Herpes-zóster e HPV nonavalente*

**São Paulo, maio de 2024 –** Mais do que nunca, a saúde tem caminhado para uma era focada na prevenção. Essa onda também permeia a saúde corporativa, valorizando o incentivo à vacinação. Atenta a esse cuidado com a imunização, no último ano, a Omint Saúde contribuiu com a aplicação de mais de 23 mil doses de vacinas por meio do plano de saúde empresarial.

“Uma gestão de saúde eficaz deve ser focada na prevenção e as vacinas são o ponto de partida para isso. É uma questão em que todos os envolvidos ganham: o associado, por ter um atendimento eficaz; a operadora, por uma gestão de recurso mais racional e efetiva; e a empresa que contratou o plano por ter uma sinistralidade gerida de maneira eficiente”, explica Dr. Marcos Loreto, Diretor Médico da Omint Saúde.

**Imunização nas empresas**

O [Calendário Nacional de Vacinação](https://www.gov.br/saude/pt-br/vacinacao/calendario) é o balizador para as ações de imunização, como também a disponibilidade de vacinas para a saúde suplementar. “Além das indicações do Ministério da Saúde, a Omint oferece cobertura para proteção de Herpes-zóster e HPV, com a recente novidade da vacina nonavalente. Associados elegíveis por sexo, faixa etária e presença de comorbidades com plano médico completo têm acesso à cobertura via rede credenciada”, afirma.

Cobertura das vacinas constantes do calendário oficial do Ministério da Saúde.

* BCG
* Hepatite A
* Hepatite B
* Penta (DTP/Hib/Hep. B)
* Pneumocócica 10 valente
* Vacina Inativada Poliomielite (VIP)
* Vacina Oral Poliomielite (VOP)
* Vacina Rotavírus Humano (VRH)
* Meningocócica C (conjugada)
* Febre amarela
* Tríplice viral
* Tetraviral
* DTP (tríplice bacteriana)
* Varicela
* HPV quadrivalente
* dT (dupla adulto)
* dTpa (DTP adulto)
* Menigocócica ACWY

Para tanto, esses motivos contribuem para que [o plano de saúde continue liderando os benefícios mais requisitados](https://www.roberthalf.com/content/dam/roberthalf/documents/br/pt/non-indexed/insights/Guia-salarial-2024-Robert-Half-BR.pdf) pelo trabalhador.